

2024

Allegato 3: PROGETTO DI TIROCINIO

Obiettivo Principale: sviluppare le competenze professionali di base necessarie per effettuare interventi di "prevenzione...diagnosi...abilitazione e...sostegno in ambito psicologico rivolte alla persona, al gruppo, agli organismi sociali e alle comunità" (Legge 56/89)

- 1) Specificazione delle COMPETENZE/ABILITA' PROFESSIONALI PSICOLOGICHE che il tirocinante dovrebbe acquisire al termine dell'esperienza:

Al termine dell'esperienza il/la tirocinante avrà sviluppato competenze di progettazione ed erogazione formativa sulle soft skills collegando le stesse alle proprie conoscenze psicologiche sulle neuroscienze, in aggiunta a questo avrà sviluppato l'abilità di scouting, screening e gestione dei colloqui di selezione.

Sulle attività di consulenza che Devup svolge il tirocinante avrà modo di sviluppare le competenze di analisi dei bisogni, eventuali analisi psicometriche collegate, gestione delle dinamiche di gruppo.

- 2) Specificazione delle principali ATTIVITA' psicologiche assegnate ai tirocinanti

A. in presenza del tutor:

- SELEZIONE: il tirocinante potrà svolgere l'intero processo di selezione in affiancamento al tutor
- ASSESSMENT: valutazione psicologica nel corso degli assessment sempre in affiancamento potrà visionare la testistica utilizzata nel progetto
- FORMAZIONE: il tirocinante provvederà alla progettazione dei corsi (on line o in presenza) alla ricerca dei materiali e delle esercitazioni finalizzate all'acquisizione della competenza da parte dei partecipanti, affiancherà il tutor nell'erogazione d'aula e si occuperà del post training, mantenimento del monitoraggio del livello di apprendimento dei partecipanti.

B. in progressiva autonomia con la supervisione del tutor:

I due ambiti nei quali il/la tirocinante acquisirà progressivamente una maggiore autonomia sono quelli della selezione del personale e del training. La progressione avverrà nel corso dei mesi in base alla misurazione da parte del tutor dell'acquisizione delle competenze necessarie. L'obiettivo finale per quanto riguarda la selezione è la gestione di colloqui di valutazione psicologica auto gestiti e l'erogazione di training su popolazioni di partecipanti non numerose e su competenze soft di base.

- 3) Specificazione degli STRUMENTI della pratica professionale (anche testistici) che il tirocinante apprenderà:

Il/la tirocinante avrà accesso, con la supervisione del tutor, a tutti gli strumenti diagnostici utilizzati dalla struttura compresi test psicologici e test per i quali Devup ha ottenuto una certificazione di utilizzo oltre naturalmente tutti gli strumenti proprietari utilizzati nel corso degli assessment e del training (esercitazioni, dinamiche di gruppo, role play, ecc). Il tirocinante avrà accesso anche ai due software che Devup utilizza per il performance management (software proprietario Devup) e quello dedicato al Learning Management System per il training on line.

Il tirocinante apprenderà l'utilizzo degli strumenti proprietari Devup utilizzati per assessment e training (dinamiche, esercitazioni ecc) mentre per gli strumenti di cui si necessita di una certificazione il tirocinante avrà una formazione teorica ed un affiancamento. I test che Devup utilizza saranno elaborati ed interpretati dal tutor che ne detiene certificazione all'utilizzo, sia essa iscrizione all'albo degli psicologi come nel caso di alcuni strumenti distribuiti da Giunti OS siano essi test o questionari distribuiti da società private che necessitano di una certificazione nominale.

Sotto alcuni esempi:

- Womi: Work and Organizational Motivation Inventory, distribuito da Giunti OS. In generale Devup utilizza diversi strumenti distribuiti da Giunti O.S
- Disc: Il modello D-I-S-C è un modello teorico sviluppato da William Marston (1893–1947) e poi sviluppato da John Geier (1934 – 2009) che ha descritto come le percezioni di una persona (di Sè, degli Altri, dell'Ambiente) possano contribuire a caratterizzare differenti strategie di comportamento. Emme Delta Consulting s.r.l Distributore esclusivo persolog® per l'Italia. La tutor del tirocinante detiene una certificazione all'utilizzo
- Hogan Assessment: distribuito da HumanAge. I report Hogan sono scienza applicata alle persone: servono a valutare il loro potenziale rispetto a un incarico da ricoprire. Si possono impiegare in tutti i settori di business e in qualunque momento del ciclo di vita dell'impiegato: dalle esigenze di selezione allo sviluppo o potenziamento della leadership. La tutor del tirocinante detiene una certificazione all'utilizzo

Per quanto riguarda i software in utilizzo da Devup di seguito vengono meglio specificati.

- Software proprietario Devup per la gestione del processo di valutazione delle prestazioni. www.deapp.it il software, utilizzato presso le aziende clienti di Devup aiuta responsabili e collaboratori nel delicato processo di misurazione della prestazione attraverso un sistema ed una app dedicati all'interno del quale vengono caricate le competenze comportamentali funzionali al ruolo. Responsabili e collaboratori valutano le prestazioni in maniera semplice e costante in un'ottica funzionale a migliorare la comunicazione fra le parti e sviluppare il potenziale. Il tirocinante potrà visionare la struttura del software e partecipare in affiancamento al tutor a progetti di performance management che ne prevedano l'utilizzo compresa la parte iniziale di costruzione e mappatura del dizionario di competenze che alimenta i contenuti del software stesso.
- Il software dedicato ai processi formativi (learning management system) che utilizza Devup è Talentlms (<https://devupconsulting.talentlms.com>). All'interno di questo software è possibile creare un'esperienza formativa per i partecipanti molto ricca che va dalla strutturazione di veri e propri piani di allenamento, momenti di interazione vis a vis con il trainer in video e materiali di autosviluppo asincroni. Il partecipante potrà visionare i corsi di Devup già sviluppati e presenti all'interno del sistema in termini di autosviluppo così come affiancare nella progettazione e co-costruzione di corsi ex-novo.

- 4) Specificazione delle MODALITA' utilizzate per il raggiungimento delle competenze di cui sopra (es. affiancamento al tutor, partecipazione a discussioni, ecc.):

il tirocinante avrà modo di affiancare il tutor in tutte le fasi dell'avanzamento dei progetti comprese quelle presso le strutture dei clienti. Parteciperà in maniera completa potendo seguire i progetti dalla loro progettazione fino alla loro conclusione. Resterà escluso dai progetti di supporto psicologico per i quali è previsto un affiancamento solo ad esame di stato conseguito e per i progetti di coaching individuale e di team per i quali Devup richiede un'abilitazione conseguita.