

### Allegato 3: PROGETTO DI TIROCINIO

**Obiettivo Principale: sviluppare le competenze professionali di base necessarie per effettuare interventi di "prevenzione...diagnosi...abilitazione e...sostegno in ambito psicologico rivolte alla persona, al gruppo, agli organismi sociali e alle comunità" (Legge 56/89)**

- 1) Specificazione delle COMPETENZE/ABILITA' PROFESSIONALI PSICOLOGICHE che il tirocinante dovrebbe acquisire al termine dell'esperienza:

Il tirocinante al termine dell'esperienza dovrebbe aver acquisito maggiore consapevolezza del legame tra teoria e pratica, comprendendo come la prima si concretizzi nei vari interventi e servizi offerti. Nella fattispecie il tirocinio intende facilitare:

- L'acquisizione di capacità di analisi del funzionamento delle organizzazioni e delle dinamiche relazionali, compresa la capacità di discriminare correttamente i bisogni e aspettative della committenza da quelli dell'utenza finale, qualora non corrispondenti.
- Comprensione delle logiche sottostanti l'uso di specifiche metodologie e strumenti nei vari ambiti di intervento (formazione, selezione, sviluppo del potenziale e del benessere individuale e organizzativo) nonché capacità di selezione dei più opportuni in funzione dello specifico intervento da realizzare
- La capacità di utilizzare gli strumenti psicometrici sia nel rispetto di criteri metodologici, sia nel rispetto di criteri deontologici
- Le capacità relazionali necessarie a rapportarsi in modo adeguato con i committenti e i destinatari finali degli interventi, sempre nel rispetto del codice deontologico

- 2) Specificazione delle principali ATTIVITA' psicologiche assegnate ai tirocinanti

A. in presenza del tutor:

- Analisi dei fabbisogni e macro progettazione di interventi formativi
- Affiancamento durante la somministrazione di test e attività di assessment center, compreso il colloquio con i candidati
- Affiancamento nella fase di stesura finale di profili derivanti da attività varie (somministrazione test, selezione del personale, assessment center, etc...)

B. in progressiva autonomia con la supervisione del tutor:

- Ricerca e approfondimenti teorici su tematiche legate alla psicologia generale e del lavoro e delle organizzazioni
- Osservazione delle dinamiche di gruppo in contesti di apprendimento (formazione indoor e outdoor)
- Micro progettazione di interventi formativi attraverso la preparazione di supporti teorici e l'individuazione di esercitazioni pratiche da impiegare durante la formazione
- Analisi dei dati derivanti da analisi di clima e/o di valutazione delle prestazioni
- Stesura bozze report derivanti da analisi di clima e/o di valutazione delle prestazioni

- Stesura bozze di profili derivanti da attività varie (somministrazione test, assessment center, etc...)
- 3) Specificazione degli STRUMENTI della pratica professionale (anche testistici) che il tirocinante apprenderà:
- Strumenti operativi per l'analisi dei fabbisogni formativi e per la macro e microprogettazione
  - Colloquio di selezione e/o di valutazione del potenziale all'interno di assessment center
  - Questionario per l'analisi del benessere organizzativo
  - Test (BFQ-2; TOM; In basket) e vari questionari di autovalutazione in funzione di ciò che viene impiegato nello specifico progetto in essere
- 4) Specificazione delle MODALITA' utilizzate per il raggiungimento delle competenze di cui sopra (es. affiancamento al tutor, partecipazione a discussioni, ecc.):
- Osservazione
  - Training on the job
  - Momenti di studio individuale
  - Momenti di verifica e confronto con il tutor
  - Brainstorming e discussioni di gruppo