

Allegato 3: PROGETTO DI TIROCINIO

Obiettivo Principale: sviluppare le competenze professionali di base necessarie per effettuare interventi di "prevenzione...diagnosi...abilitazione e...sostegno in ambito psicologico rivolte alla persona, al gruppo, agli organismi sociali e alle comunità" (Legge 56/89)

1) Specificazione delle COMPETENZE/ABILITA' PROFESSIONALI PSICOLOGICHE che il tirocinante dovrebbe acquisire al termine dell'esperienza:

- Conduzione del processo di selezione: analisi del contesto, redazione e aggiornamento di job descriptions, definizione dei profili di selezione, reclutamento, somministrazione e interpretazione di test e questionari, conduzione dei colloqui di selezione e assessment.
- Elaborazione dei profili con descrizione analitica delle variabili osservate (aspetti cognitivi, motivazionali e attitudinali).
- Valutazione del potenziale utilizzando interviste e/o altri strumenti quali assessment center, test/questionari stilando i profili analitici delle persone valutate.
- Analisi delle competenze e del livello di congruenza tra le competenze identificate e quelle richieste dalle posizioni e ruoli organizzativi.
- Progettazione e attuazione di percorsi di carriera, percorsi di sviluppo e formativi.
- Valutazione della prestazione
- Analisi Organizzativa (posizioni/ruoli e struttura organizzativa), individuazione delle competenze necessarie, sviluppo delle competenze
- Valutazione e sviluppo della Leadership
- Valutazione, analisi e sviluppo della Cultura Organizzativa

2) Specificazione delle principali ATTIVITA' psicologiche assegnate ai tirocinanti

A. in presenza del tutor:

- Valutazione del potenziale
- Progettazione e attuazione di percorsi di carriera, percorsi di sviluppo e formativi
- Valutazione della prestazione
- Valutazione e sviluppo della Leadership
- Valutazione, analisi e sviluppo della Cultura Organizzativa

B. in progressiva autonomia con la supervisione del tutor:

- Conduzione del processo di selezione
- Elaborazione dei profili
- Analisi delle competenze
- Analisi Organizzativa

- 3) Specificazione degli STRUMENTI della pratica professionale (anche testistici) che il tirocinante apprenderà:
- Colloquio di Selezione, Follow Up e Feedback, Retention
 - Elaborazione dei profili, condivisione e restituzione
 - Test e Questionari (con approfondimento variabile in funzione delle attività svolte nel periodo di tirocinio):
 - M.B.T.I: Myers-Briggs Type Indicator
 - 15FQ+ Fifteen Factor Questionnaire
 - OPPro Occupational Personality Profile
 - Genos Emotional Intelligence per la misura dell'intelligenza emotiva in azienda
 - Critical Reasoning Test Battery 2
 - VMI Values and Motives Inventory
 - Employee Wellbeing Questionnaire (EWQ)
 - Bochum Advanced Matrix
 - D.I.S.C.
- 4) Specificazione delle MODALITA' utilizzate per il raggiungimento delle competenze di cui sopra (es. affiancamento al tutor, partecipazione a discussioni, ecc.):
- Affiancamento al tutor
 - Partecipazione a riunioni
 - Partecipazione a attività svolte da consulenti esterni
 - Partecipazione a eventuali attività formative svolte durante il periodo
 - Svolgimento in autonomia o sotto supervisione delle principali attività