

---

### **Allegato 3: PROGETTI DI TIROCINIO**

***Obiettivo Principale: sviluppare le competenze professionali di base necessarie per effettuare interventi di "prevenzione...diagnosi...abilitazione e...sostegno in ambito psicologico rivolte alla persona, al gruppo, agli organismi sociali e alle comunità" (Legge 56/89)***

#### **PROGETTO DI TIROCINIO N. 1**

- 1) Specificazione delle **COMPETENZE/ABILITA' PROFESSIONALI PSICOLOGICHE** che il tirocinante dovrebbe aver acquisito al termine dell'esperienza:

Il tirocinante avrà modo di partecipare attivamente alle iniziative di recruitment, onboarding, pianificazione e realizzazione di attività formative, analisi del clima, colloqui one to one con dipendenti, sessioni di feedback.

- 2) Specificazione delle principali **ATTIVITA'** psicologiche assegnate ai tirocinanti

A. in presenza del tutor:

Pianificazione e realizzazione di attività formative, analisi del clima, colloqui one to one con dipendenti, sessioni di feedback.

B. in progressiva autonomia con la supervisione del tutor:

Recruitment, onboarding.

- 3) Specificazione degli **STRUMENTI** della pratica professionale (compresi quelli testistici) che il tirocinante apprenderà:

Tools per il recruitment e l'onboarding; questionario e metodologia di analisi per l'analisi del clima organizzativo; tools per la gestione della pianificazione del fabbisogno formativo.

- 4) Specificazione delle MODALITA' utilizzate per il raggiungimento delle competenze di cui sopra (es. affiancamento al tutor, partecipazione a discussioni, ecc.):

Il tirocinante vivrà nell'ufficio HR e verrà affiancato costantemente sia dal tutor che dalle altre figure che compongono l'ufficio nella realizzazione delle attività; inoltre, parteciperà come uditore alle riunioni ed alle attività che non lo/la vedono impegnato/a in prima persona, per avere modo di vedere a 360° il funzionamento di un ufficio HR.

Eventuali altre sedi di svolgimento parziale del tirocinio, in base a specifiche convenzioni o collaborazioni tra Università e altri Enti/Aziende:

NO