

Allegato 3: PROGETTO DI TIROCINIO

Si intende ampliare il progetto di tirocinio nelle seguenti aree:

Promozione Diversity Equity & Inclusion in Azienda

Il tirocinante, sotto la guida del tutor, sarà coinvolto nelle seguenti attività per monitorare e promuovere DE&I in azienda:

- Definizione obiettivi, strategie e KPI
questi serviranno a guidare l'azienda e incentivare le persone nel processo di cambiamento
- Raccolta e analisi dati per informare l'azienda
dati disaggregati su rappresentanza dei generi, presenza nei diversi settori, stato di benessere, percezione dell'equità
- Ingaggiare e coinvolgere la popolazione aziendale
definizione strategie per coinvolgere attivamente tutta la popolazione, con azioni gentili che le persone abbiano voglia di fare proprie
- Attivare servizi
comprendere quali siano i servizi necessari e attivarli (es. differenziati per genitorialità, molestie, violenza, flessibilità e tempo, etc.)
- Sostenere l'empowerment
con iniziative sulla cultura di genere, la dimensione finanziaria, il linguaggio, il networking, il sostegno alle reti di donne e di alleati

Diffondere metodologia del coaching nell'Organizzazione

Il tirocinante, sotto la guida del tutor e con il supporto del team Talent Development, sarà responsabile per la creazione e implementazioni di moduli formativi finalizzati alla diffusione delle metodologia del coaching nell'organizzazione.

Il tirocinante sarà coinvolto e progressivamente reso autonomo nelle seguenti fasi:

- Identificazione del fabbisogno formativo
- Scelta di obiettivi e metodi formativi
- Gestione dell'attività formativa (incluso creazione di contenuti fruibili in e-learning su LMS aziendale)
- Valutazione dell'attività formativa

Obiettivo Principale: sviluppare le competenze professionali di base necessarie per effettuare interventi di "prevenzione...diagnosi...abilitazione e...sostegno in ambito psicologico rivolte alla persona, al gruppo, agli organismi sociali e alle comunità" (Legge 56/89)

- 1) Specificazione delle COMPETENZE/ABILITA' PROFESSIONALI PSICOLOGICHE che il tirocinante dovrebbe acquisire al termine dell'esperienza:

Il tirocinante, nel corso dell'esperienza presso Gruppo Montenegro, avrà la possibilità di sviluppare competenze specifiche al profilo dello Psicologo così come competenze trasversali.

- a) Project Management: Il tirocinante avrà l'opportunità di sviluppare capacità nell'ambito della progettazione, pianificazione, implementazione e monitoraggio di attività finalizzate alla valutazione (ex ante, in itinere ed ex post) dell'efficacia e dell'efficienza degli interventi attuati;
- b) Competenze di formatore e coach: il tirocinante avrà l'opportunità di sviluppare capacità di raccolta del fabbisogno formativo, progettazione e implementazione dell'attività formativa, così come quella di valutazione dell'efficacia
- c) Competenze comunicative: Il tirocinante potrà apprendere come comunicare con diversi stakeholder interni ed esterni (committenti, partner, fornitori, destinatari degli interventi).

- 2) Specificazione delle principali ATTIVITA' psicologiche assegnate ai tirocinanti

A. in presenza del tutor:

Il tirocinante verrà affiancato dal tutor nell'attività di raccolta dati (conduzione focus group, incontri con gli interessati di attività formative), definizione strategia DE&I, attivazione di servizi e incontri con potenziali partner per supportare attività DE&I.

B. in progressiva autonomia con la supervisione del tutor:

Nelle attività per le quali il tirocinante ha già competenze e conoscenze consolidate, dopo un iniziale accompagnamento, il tutor lascerà progressivamente autonomia. Tra queste: creazione di contenuti, apprendimento utilizzo LMS aziendale, strutturazione e somministrazione questionari di valutazione.

- 3) Specificazione degli STRUMENTI della pratica professionale (anche testistici) che il tirocinante apprenderà:

Gli strumenti principali saranno quelli finalizzati alla raccolta dati: questionari, focus group, interviste semi-strutturate.

E analisi dei dati: SPSS, R, Nvivo, analisi semantica

4) Specificazione delle MODALITA' utilizzate per il raggiungimento delle competenze di cui sopra (es. affiancamento al tutor, partecipazione a discussioni, ecc.):

- Affiancamento al tutor
- partecipazioni attiva a riunioni e call aziendali
- verifica periodica dell'andamento dei progetti, di obiettivi raggiunti e ricevimento di feedback
- Partecipazione attiva a tutte le attività aziendali

