

Allegato 3: PROGETTO DI TIROCINIO

Obiettivo Principale: *sviluppare le competenze professionali di base necessarie per effettuare interventi di "prevenzione...diagnosi...abilitazione e...sostegno in ambito psicologico rivolte alla persona, al gruppo, agli organismi sociali e alle comunità" (Legge 56/89)*

1) Specificazione delle COMPETENZE/ABILITA' PROFESSIONALI PSICOLOGICHE che il tirocinante dovrebbe acquisire al termine dell'esperienza:

In funzione dei progetti che potranno essere attività nel periodo di tirocinio, il/la tirocinante avrà la possibilità di partecipare alle seguenti tipologie di progetti .

- A. Area della cultura organizzativa
 - Analisi e descrizione della "corporate culture"
 - Disegno di progetti (roadmap) di change management
 - Costruzione della visione, missione e valori
 - Costruzione modelli di leadership e modelli di competenza
- B. Area sviluppo organizzativo
 - Analisi e revisione di strutture e ruoli
 - Supporto al disegno di processi HR di gestione delle persone: learning & development, talent management e performance management;
 - Indagini di clima organizzativo e/o misurazione della motivazione
- C. Area formazione e/o sviluppo individuale
 - Analisi dei fabbisogni formativi
 - Progettazione ed erogazione di interventi formativi
 - Assessment center

2) Specificazione delle principali ATTIVITA' psicologiche assegnate ai tirocinanti

A. in presenza del tutor:

- Progettazione delle attività relative a incontri operativi, workshop, eventi di comunicazione e/o interventi formativi (es. contenuti ed esercitazioni)
- Impostazione della reportistica quali-quantitativa

B. in progressiva autonomia con la supervisione del tutor:

- Ricerche ed approfondimenti tematici con focus psicologico e/o collegati a nuovi trend o "New Ways of Working"
- Analisi dei dati quali-quantitativi
- Elaborazione proposte di tecniche e contenuti per le attività formative
- Presentazioni / relazioni di progetto

3) Specificazione degli STRUMENTI della pratica professionale (anche testistici) che il tirocinante apprenderà:

- Strumenti di survey e instant survey
- Test stili comportamentali
- Test motivazionali
- Questionari auto-descrittivi

4) Specificazione delle MODALITA' utilizzate per il raggiungimento delle competenze di cui sopra (es. affiancamento al tutor, partecipazione a discussioni, ecc.):

- Affiancamento al tutor;
- Partecipazione ad eventi tramite webinar;
- Partecipazione a riunioni di coordinamento interne del gruppo di lavoro
- Partecipazione agli incontri con i clienti