

Allegato 3: PROGETTO DI TIROCINIO

Obiettivo Principale: sviluppare le competenze professionali di base necessarie per effettuare interventi di "prevenzione...diagnosi...abilitazione e...sostegno in ambito psicologico rivolte alla persona, al gruppo, agli organismi sociali e alle comunità" L. 56/89)

Specificazione degli OBIETTIVI formativi intermedi e finali previsti dal progetto di tirocinio (cosa il tirocinante apprenderà durante il semestre di tirocinio svolto nella struttura):

- conoscere l'organizzazione aziendale
- apprendere tecniche di analisi organizzativa
- apprendere tecniche di conduzione d'aula
- conoscere teorie e tecniche legate alla promozione del benessere organizzativo

Specificazione delle competenze professionali che il tirocinante dovrebbe aver acquisito al termine dell'esperienza:

- capacità di analisi del fabbisogno formativo
- capacità di progettazione formativa
- capacità di conduzione d'aula
- conoscenza di processi e strutture organizzative aziendali
- competenze circa la consulenza di processo (analisi delle criticità, cambiamento e miglioramento organizzativo)

Principali ATTIVITÀ assegnate ai tirocinanti

- Affiancamento nell'analisi della domanda (partecipazione a interviste e focus group)
- Affiancamento nella progettazione di proposte formative
- Affiancamento nella erogazione di formazione d'aula
- Affiancamento nelle consulenze di processo
- Raccolta e analisi di dati
- Redazione di report di attività e pubblicazioni

Metodologie utilizzate per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra:

- Affiancamento e supervisione
- Lavoro in team e in autonomia
- Consultazione bibliografica

Il Legale Rappresentante

**AZIENDA USL di MODENA
SERVIZIO SVILUPPO
ORGANIZZATIVO**

